

COMUNE DI SORISO

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

2018

CONTRATTO CON VALIDITA' ECONOMICA SINO AL 31.12.2018

In data 29/08/2018 alle ore 15,00 si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale.

Sono presenti:

per la parte pubblica la dott.ssa Anna Laura Napolitano, segretario comunale, che assume la presidenza

per la parte sindacale:

FP C.G.I.L.: il signor Francesco Orlandi

FPS CISL: la signora Maria Rosa Troiani

R.S.U.: la signora Sabrina Vicario.

Esaminato il prospetto relativo alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018, si prende atto che risulta così quantificato:

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	14.324,62
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	0,00
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	654,45
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	0,00
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0,00
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	0,00
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	131,69
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	0,00
	TOTALE RISORSE STABILI	15.110,76
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	64,50
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	651,68
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	716,18
TOTALE		15.826,94
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*		0,00
TOTALE FONDO 2018		15.826,94

Fondo lavoro straordinario € 738,60

L'utilizzo delle risorse decentrate viene concordato come segue:

- **FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**
(comprensivo del rateo della tredicesima)

progressioni esistenti al 01.01.2015 calcolate ai sensi CCNL 1.4.99	€ 10.931,96
--	-------------

Bertona Danilo da B4 a B5 dal 31/12/2015	€ 338,20
--	----------

differenziali progressioni economiche art. 68, c.1, CCNL 2016/2018	€ 654,45
---	----------

Totale progressioni	€ 11.924,61
----------------------------	--------------------

• INDENNITA' DI COMPARTO	€ 1.953,24
---------------------------------	-------------------

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda la corresponsione delle seguenti indennità:

Indennità disagio categoria A - B – C (Art. 36, comma 1, lettera e CCNL 22/01/04 - compensi per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate)	€ 360,00
---	-----------------

Produttività individuale (Art. 17, comma 2, lettera a) CCNL 22/01/04 - compensi per miglioramento dei servizi – servizio raccolta rifiuti)	€ 650,00
---	-----------------

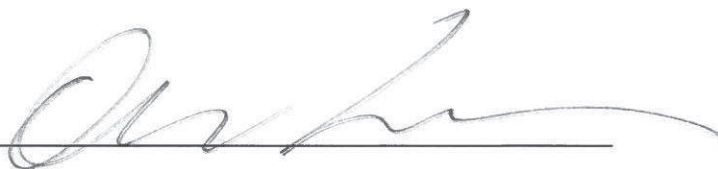
Produttività collettiva	€ 939,09
--------------------------------	-----------------

1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell' apporto individuale che del risultato del servizio. Alle OO SS verranno puntualmente comunicati i piani di lavoro individuali e di servizio.
2. Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione dei piani di lavoro del servizio, delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale, deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando
In particolare deve essere posta attenzione alle seguenti fasi:
 - attribuzione degli obiettivi individuali e di servizio
 - periodiche riunioni di verifica
 - colloquio di verifica a metà percorso con individuazione dei punti di forza e di caduta
 - valutazione finale su apposita scheda con contraddittorio
3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti e/o responsabili nel rispetto dei criteri sopra esposti il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal nucleo di valutazione. Particolare attenzione deve essere posta nella formulazione di giudizi quanto più omogenei possibili tra i vari responsabili/dirigenti ricordando che comunque deve essere valutato il singolo anno in esame senza "aloni" rispetto a situazioni verificatesi negli anni precedenti, ed a eventuali sanzioni disciplinari che abbiano già comportato penalizzazione del dipendente.

Letto, confermato e sottoscritto, in data 29/08/2018 alle ore 16,30 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

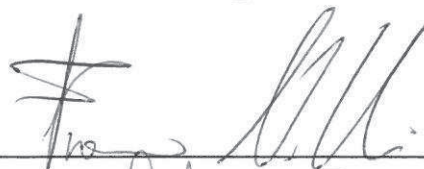
Parte Pubblica

dott.ssa Anna Laura Napolitano

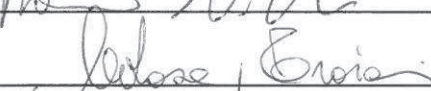


Parte sindacale

Francesco Orlandi



Maria Rosa Troiani



Sabrina Vicario

